



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 22]

नई दिल्ली, मई 22—मई 28, 2011, शनिवार/ज्येष्ठ 1—ज्येष्ठ 7, 1933

No. 22]

NEW DELHI, MAY 22—MAY 28, 2011, SATURDAY/JYAIESTHA 1—JYAIESTHA 7, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 12 मई, 2011

सा.का.नि. 160.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) के साथ पठित अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग में कार्यरत व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियंत्रक और महालेखापरीक्षक से परामर्श के उपरांत, केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियमावली, 1972 में संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित अगले नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) (संशोधन) नियमावली, 2011 कहलाएंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियमावली, 1972 में, (इसके आगे उक्त नियमावली में यथा संदर्भित), नियम 27 में, उप-नियम (2) में, खण्ड (ख) के लिए, निम्नलिखित खण्डों को प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात्, :—

“(ख) जब कोई सरकारी कर्मचारी सेवा से निष्कासित अथवा पदच्युत किया जाता है, अर्जित छुट्टी का क्रेडिट उस कलैण्डर माह जिसमें उसे सेवा से निष्कासित अथवा पदच्युत किया जाता है, के पूर्ववर्ती कलैण्डर माह में उस कलैण्डर माह के अंत तक 2½ दिन प्रति पूर्ण कलैण्डर माह की दर से अनुमत होगा;

(ग) जब कोई सरकारी कर्मचारी सेवा में रहते हुए मृत्यु को प्राप्त होता है, अर्जित छुट्टी का क्रेडिट सरकारी कर्मचारी की मृत्यु की तिथि तक सेवा के 2½ दिन प्रति पूर्ण माह की दर से अनुमत होगा।”

3. उक्त नियमावली में, नियम 29 में, उप-नियम (2) में, खण्ड (ग) हेतु, निम्नलिखित खण्डों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(ग) जब कोई सरकारी कर्मचारी सेवा से निष्कासित अथवा पदच्युत किया जाता है, अर्द्ध वेतन छुट्टी का क्रेडिट उस कलैण्डर माह जिसमें उसे सेवा से निष्कासित अथवा पदच्युत किया जाता है, के पूर्ववर्ती कलैण्डर माह में कलैण्डर माह के अंत तक 5/3 दिन प्रति पूर्ण कलैण्डर माह की दर से अनुमत होगा;

(गक) जब कोई सरकारी कर्मचारी सेवा में रहते हुए मृत्यु को प्राप्त होता है, अर्द्ध वेतन छुट्टी का क्रेडिट सरकारी कर्मचारी की मृत्यु की तिथि तक सेवा के 5/3 दिन प्रति पूर्ण माह की दर से अनुमत होगा।”

[फा. सं. 13026/1/2010-स्था. (एल)]

विभा गोविल मिश्रा, उप सचिव

पाद टिप्पण :—मुख्य नियम संख्या का.आ. 940, दिनांक 8 अप्रैल, 1972 द्वारा प्रकाशित किए गए थे तथा अधिसूचना सं. सा.का.नि. 170 दिनांक 1 दिसम्बर, 2009 द्वारा इनमें अंतिम संशोधन किया गया था।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 12th May, 2011

G.S.R. 160.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 read with clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Leave) (Amendment) Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972, (hereinafter referred to as the said rules), in rule 27, in sub-rule (2), for clause (b), the following clauses may be substituted, namely,—

“(b) When a Government Servant is removed or dismissed from service, credit of earned leave shall be allowed at the rate of 2½ days per completed calendar month up to the end of the calendar month preceding the calendar month in which he is removed or dismissed from Service;

(c) When a Government Servant dies while in service, credit of earned leave shall be allowed at the rate of 2½ days per completed month of service up to the date of death of the Government Servant.”

3. In the said rules, in rule 29, in sub-rule (2), for clause (c), the following clauses shall be substituted, namely,—

“(c) When a Government Servant is removed or dismissed from service, credit of half pay leave shall be allowed at the rate of 5/3 days per completed calendar month up to the end of the calendar month preceding the calendar month in which he is removed or dismissed from service;

(ca) When a Government servant dies while in service, credit of half pay leave shall be allowed at the rate of 5/3 days per completed month of service up to the date of death of the Government Servant.”

[F. No. 13026/1/2010-Estt.(L)]

VIBHA GOVIL MISHRA, Dy. Secy.

Foot Note :—The principal rules were published vide Number S.O. 940, dated the 8th April, 1972 and was last amended vide notification No. G.S.R. 170 date the 1st December, 2009.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(उच्चतर शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 24 मई, 2011

सा.का.नि. 161.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए और मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में रीडर-सह-सहायक के पद के भर्ती नियम, 1999 का अधिक्रमण करते हुए केवल ऐसे अधिक्रमण से पहले किए गए अथवा छोड़े गए कार्यों को छोड़कर, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग में रीडर-सह-सहायक के पद की भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने के लिए अवरालिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्षक और आरंभ।—(1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग (रीडर-सह-सहायक) भर्ती नियम, 2011 कहा जाएगा।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान इन नियमों में संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि।—इन पदों के लिए भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा इनसे संबद्ध अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

4. अयोग्यता।—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो अथवा विवाह के संबंध में अनुबंध किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित है;

(ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह के संबंध में अनुबंध किया हो;

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि इस प्रकार का विवाह, ऐसे व्यक्ति के संबंध में और विवाह के दूसरे पक्ष के संबंध में लागू व्यक्तिगत विधि के अंतर्गत अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं जो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट प्रदान करते हैं।

5. छूट का अधिकार।—जहाँ पर केन्द्र सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक है अथवा समीचीन है, तो वह आदेश के द्वारा, लिखित में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को शिथिल कर सकती है।

6. प्रतिबंध।—इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के लिए आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा उपलब्ध करायी जाने वाली अन्य रियायतों पर इन नियमों में उल्लिखित किसी भी बात का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	क्या चयन	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
रीडर-सह-सहायक	1*(2011)	सामान्य	वेतन बैंड-2,	लागू नहीं	लागू नहीं
*कार्यभार		केन्द्रीय	9300—	अथवा	
के अनुसार		सेवा,	34800 रुपए	गैर-चयन	
परिवर्तन के		समूह 'ग',	एवं ग्रेड वेतन		
अध्यधीन		अराजपत्रित,	4200 रु.		
		लिपिकवर्गीय			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
रीडर-सह-सहायक	1*(2011)	सामान्य	वेतन बैंड-2,	लागू नहीं	लागू नहीं
*कार्यभार		केन्द्रीय	9300—	अथवा	
के अनुसार		सेवा,	34800 रुपए	गैर-चयन	
परिवर्तन के		समूह 'ग',	एवं ग्रेड वेतन		
अध्यधीन		अराजपत्रित,	4200 रु.		
		लिपिकवर्गीय			

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

लागू नहीं

(8)

लागू नहीं

(9)

लागू नहीं

भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन के द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

यदि भर्ती पदोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति द्वारा/आमेलन के द्वारा की जानी है तो वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्र सरकार के अधीन अधिकारीगण :

(क) (i) मूल संवर्ग (काडर) विभाग में नियमित आधार पर समरूप पदधारक

अथवा

(ii) वेतन बैंड-1 में 5200–20,200 रु. 2800 रु. के ग्रेड वेतन के साथ पदों में एक नियमित आधार पर उन पर नियुक्ति के बाद की गई 6 वर्षों की सेवा सहित अथवा मूल संवर्ग/विभाग में समतुल्य पद; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक योग्यता एवं अनुभव रखने वाले

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कानून में डिग्री,

(ii) किसी सरकारी विभाग अथवा किसी सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/उद्यम में विधिक मामलों के संबंध में कार्रवाई करने का दो वर्ष का अनुभव।

(केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में अथवा उसी में इस नियुक्ति से पूर्वगत तत्काल धारित किसी अन्य पूर्व संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदनों को प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा जनवरी, 2006 के प्रथम दिन से पूर्व/छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतनमान लागू होने की तारीख से नियमित आधार पर की गई सेवा को केवल उस स्थिति को छोड़कर जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में पूर्व संशोधित वेतनमान से अधिक का विलय हुआ हो और जहां यह सुविधा केवल उन पद/पदों के लिए प्रदान की जा रही हो जिनके लिए ऐसा ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हो, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदत्त संगत ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है, तो उसकी संरचना

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

(12)

लागू नहीं

(13)

संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।

[सं. ए-12018/1/2009-ई-II]

संजय गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
(Department of Higher Education)

New Delhi, the 24th May, 2011

G.S.R. 161.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Reader-cum-Assistant Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating and the method of recruitment to the post of Reader-cum-Assistant in the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, (Reader-cum-Assistant) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.—The number of the said post, its classification and the Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Reader-cum-Assistant	1*(2011) *Subject to variation on workload.	General Central Service, dependent Non-Gazetted, Ministerial	PB-2 : Rs. 9300— 34800 and Grade Pay : Rs. 4200	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/Deputation/Absorption, grades from which Promotion/Deputatation/Absorption to be made

(10)

(11)

By deputation.

Deputation :

Officers under the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department, or
(ii) with six years' service rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-1, Rs. 5200—20,200 with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :

- (i) Degree in Law from a recognized University/Institute,
- (ii) Two years' experience of handling legal matters in a Government Department or in a Public Sector Undertaking/Public Sector Enterprise.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 मई, 2011

सा.का.नि. 162.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और आशुलिपिक ग्रेड-III (क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन) भर्ती नियमावली, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय के क्षेत्र संक्रिया प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय में आशुलिपिक श्रेणी-II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्र संक्रिया प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय (आशुलिपिक श्रेणी-II), सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन	सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्षों का फायदा व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
आशुलिपिक ग्रेड-II	27* (2011)	साधारण केन्द्रीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (अराजपत्रित, अनुसूचित अनुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, 5200-	लागू नहीं होता पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।
	*	(कार्यभार के सेवा, परिवर्तन किया जा सकता है।) (अराजपत्रित, अनुसूचित अनुसचिवीय)	साधारण केन्द्रीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (अराजपत्रित, अनुसूचित अनुसचिवीय)	वेतन बैंड 2, 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता पद अथवा अचयन पद
					नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुलिपिक ग्रेड-II	27* (2011)	साधारण केन्द्रीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (अराजपत्रित, अनुसूचित अनुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, 5200-	लागू नहीं होता पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं होता पद अथवा अचयन पद	18 से 27 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य,

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(ii) कुशल परीक्षण मानदण्ड —

श्रुतलेख :

दस मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट की दर से

अनुलिपिकरण :

50 मिनट (अंग्रेजी)

65 मिनट (हिंदी) कंप्यूटर पर

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पणि : पदधारियों के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

(i) समूह “ग” विभागीय प्रोन्ति समिति (मुख्यालय में पुष्टिकरण के मामलों के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता।

1. निदेशक (ए)/, निदेशक/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी —अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रशासन)/उप निदेशक —सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
4. केन्द्रीय/राज्य सरकार के अन्य कार्यालय से उप निदेशक की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य

(ii) समूह “ग” विभागीय प्रोन्ति समिति (क्षेत्रीय कार्यालयों में पुष्टिकरण के मामलों के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. उप महानिदेशक (आर)/, निदेशक (आर) —अध्यक्ष
2. राज्य/पड़ोसी राज्य के अन्य क्षेत्रीय कार्यालय के निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक —सदस्य
3. सहायक निदेशक की पंक्ति का एक अधिकारी जिसे अन्य केन्द्रीय/राज्य सरकार/विभाग से सहयोजित किया जाए —सदस्य

MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

New Delhi, the 24th May, 2011

G. S. R. 162.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Stenographer III (Field Operations Division, National Sample Survey Organization) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Gr. II, in the Field Operations Division, National Sample Survey Office, Ministry of Statistics and Programme Implementation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Statistics and Programme Implementation, Field Operations Division, National Sample Survey Office (Stenographer Gr. II), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay.—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Steno-grapher Grade II	27* (2011) *Subject to variation on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted, Ministerial)	PB-1 Rs. 5200— 20200, Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	18 to 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) 12th Class pass or equivalent from a recognised Board or University; (ii) Skill Test Norms,— Dictation : 10 minutes @ 80 w.p.m. Transcription : 50 minutes (English) 65 mintues (Hindi) (on Computer).	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
By direct recruitment through Staff Selection Commission.	Not applicable	
Note. —Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits column (8).		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
(i) Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for confirmation cases in Headquarters) consisting of :—	Not applicable.	
1. Director (A)/Director/Chief Adminstrative Officer 2. Deputy Director (Administration)/Deputy Director 3. Senior Adminstrative Officer/Adminstrative Officer 4. An Officer of the rank of Deputy Director from other Central/State Government Offices	—Chairman —Member —Member —Member	
(ii) Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for confirmation cases in Regional Offices) consisting of :—		
1. Deputy Director General (R)/Director (R) 2. Director/Deputy Director/Assistant Director of other Regional Office in the State/Neighbouring State 3. An Officer of the rank of Assistant Director to be co-opted from other Central/State Government/Department	—Chairman —Member —Member	

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 मई, 2011

सा.का.नि. 163.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (फोटोग्राफर श्रेणी 1 और फोटोग्राफर श्रेणी 2) भर्ती नियम, 1974 को, जहां तक उनका संबंध फोटोग्राफर श्रेणी 2 से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में फोटोग्राफर श्रेणी 2 पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड, फोटोग्राफर श्रेणी II, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि।—पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनके केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन	सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्षों का फायदा व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा केन्द्रीय सिविल पद	नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
फोटोग्राफर	1 * (2011)	साधारण	वेतन बैंड 2,	लागू नहीं	नहीं	18 और 27 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अध्यर्थियों के सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष की जा सकती है।
श्रेणी-II	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय	5200— सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसूचितवीय	20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	होता	

(7)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

- (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य;
- (ii) फोटोग्राफी, चित्रदर्शी स्लाइड निगेटिव का परिष्करण, मुद्रण व वर्धन और कम करने में और फोटोमशीन के ज्ञान का दो वर्ष का अनुभव हो।

(9)

लागू नहीं होता

(10)

दो वर्ष

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके आपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

सीधी भर्ती

(12)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | —अध्यक्ष |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | —सदस्य |

लागू नहीं होता।

[फा. सं. 23/34/2009-के भू.ज.बो.]

चारूल बरनवाल, निदेशक (भू.-जल स्था.)

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 20th May, 2011

G.S.R. 163.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Photographer Grade-I and Photographer Grade-II) Recruitment Rules, 1974, in so far as they relate to the post of Photographer Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Photographer Grade-II in the Ministry of Water Resources in Central Ground Water Board, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Photographer Grade-II, Group 'C' post, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and pay band and grade pay.**—The number of post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Photographer Grade-II to variation dependent on workload.	1*(2011) *Subject Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 2400.	Not applicable	No	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates and up to the 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board;	Not applicable	Two years
(ii) two years experience in photography, lantern slides, retouching of negative printing, enlarging and reducing and knowledge of photostat machine.		
Note : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government for the reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption is to be made
(11)	(12)
Direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—	Not applicable.
1. Director (Administration) 2. Administrative Officer	—Chairman —Member

[F.No.23/34/2009-CGWB]

CHARUL BARANWAL, Director (G.W. Estt.)

नई दिल्ली, 24 मई, 2011

सा.का.नि. 164.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भू-जल बोर्ड ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन) भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन) समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
			वेतनमान	पद	सेवा (पेंशन)	नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ	24* (2011)	साधारण	वेतन बैंड-2,	लागू नहीं	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं।
तकनीकी	*कार्यभार के केन्द्रीय		9300—	होता		केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय
सहायक	आधार पर	सेवा,	34800 रु.			पर जारी किए गए अनुदेशों या
(रसायन)	परिवर्तन किया जा सकता है।	(समूह ख)	+ ग्रेड वेतन			आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
		अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4600 रु.			टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के

(7)

लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा
जिले का पांगी उप-खंड, अंदमान-
निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के
अभ्यार्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक
और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित आयु
और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिवीक्षा की अवधि,
यदि कोई हो

(8)

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन या कृषि
रसायन या मृदा विज्ञान में मास्टर डिग्री।

(9)

लागू नहीं होता

(10)

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

टिप्पणि : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यार्थियों की दशा में उन
कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग
के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

वांछनीय : भूमिगत जल विश्लेषण और भूमिगत जल रसायन
में दो वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

सीधी भर्ती

पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी पर एक
वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ
केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा
सकेंगी :

(12)

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए
हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल विभाग में वेतन बैंड-2, में वेतनमान 9300—
34800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस
श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्वंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य
काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष
से अधिक नहीं होगी।

(11)

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुस्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :-

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | —सदस्य |
| 3. जल संसाधन मंत्रालय में संबद्ध निदेशक या उप सचिव | —सदस्य |

[फा. सं. 23/30/2009—के.भू.ज.बो.]
चारूल बरनवाल, निदेशक (भू-जल स्था.)

New Delhi, the 24th May, 2011

G.S.R. 164.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board Senior Technical Assistant (Chemical) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Chemical) in the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, Senior Technical Assistant (Chemical), Group 'B' post, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification and Grade or Pay Scale	Pay Band	Whether Selection post or non-Selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Technical Assistant (Chemical)	24* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, (Group 'B'), Non-Gazetted, Non- Ministerial	PB-2, Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay Rs. 4600	Not Applicable	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note II : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)	Essential : Master's degree in Chemistry or Agricultural Chemistry or Soil Science from a recognised University. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.			
Desirable : Two years experience in Ground Water Analysis and Ground Water Chemistry.		Not applicable	Two years for direct recruits			

Method of recruitment : Whether by direct or by promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/ or deputation/absorption is to be made

(11)

(12)

Direct recruitment.

(Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of the Central Government.)

Not applicable

Deputation:

Officers under the Central Government:

- (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 in pay band-2 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Co1. 8.

Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation):

- | | |
|--|-----------|
| 1. Chairman, Central Ground Water Board | —Chairman |
| 2. Director (Administration), Central Ground Water | —Member |
| 3. Director or Deputy Secretary concerned in the Ministry of Water Resources | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[F. No. 23/30/2009-CGWB]

CHARUL BARANWAL, Director (GW. Estt.)

नई दिल्ली, 24 मई, 2011

सा.का.नि. 165.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सरदार सरोवर निर्माण सलाहकार समिति, सहायक इंजीनियर भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन, सरदार सरोवर निर्माण सलाहकार समिति में, सहायक इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, सरदार सरोवर निर्माण सलाहकार समिति, सहायक इंजीनियर, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निर्हता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्षों का फायदा	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा केन्द्रीय सिविल पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक इंजीनियर	1 * (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-2, सेवा, समूह 'ख' 9300— राजपत्रित, अननुसंचित विधि	वेतन बैंड-2, 9300 रु. 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति**प्रतिनियुक्ति :**

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी :-

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रुपए और ग्रेड वेतन 4200 रुपए या समतुल्य वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं, अर्थात् :-

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल या सिंचाई इंजीनियरी या सिंचाई और जल प्रबंधन या जल प्रौद्योगिकी और प्रबंधन या जल विज्ञान में डिग्री और वृहद सिंचाई और बहुउद्देशीय परियोजनाओं में योजना और निर्माण में दो वर्ष का अनुभव;

या

सिविल या सिंचाई इंजीनियरी या जल संसाधन इंजीनियरी में डिप्लोमा या जल प्रौद्योगिकी और प्रबंधन में विज्ञान में स्नातक (बी.एस.सी.) और वृहद सिंचाई और बहुउद्देशीय परियोजनाओं की योजना और निर्माण में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होगा

(14)

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 37/1/2009-पीआर]

डी. के. पालीबाल, अवर सचिव

New Delhi, the 24th May, 2011

G.S.R. 165.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sardar Sarovar Construction Advisory Committee, Assistant Engineer Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineer in the Ministry of Water Resources, Sardar Sarovar Construction Advisory Committee, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Sardar Sarovar Construction Advisory Committee, Assistant Engineer, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2011.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,

or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Engineer	1*(2011) *Subject to variation on workload.	General Central Service, dependent on Non- Ministerial Group 'B', Gazetted, Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay Rs. 4600	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period for probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation is to be made

(11)

Deputation

(12)

Deputation :

Officers of the Central Government or State Government or Union Territory,—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years regular service in the post in Pay Band-2 Rs.9300-34,800 with Grade Pay of Rs.4200 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely :—

Diploma in Civil or Irrigation Engineering or Irrigation and Water Management or Water Technology and Management or Hydrology from a recognised University with two years experience in planning and construction of major irrigation and multi-purpose project, or

Diploma in Civil or Irrigation Engineering or Water Resources Engineering or Bachelor of Science in Water Technology and Management with five years experience in planning and construction of major irrigation and multi-purpose project.

Note 1 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Not applicable

(14)

Consultation with the Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 20 मई, 2011

सा.का.नि. 166.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय, पादप संरक्षण सलाहकार भर्ती नियम, 2010 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय, पादप संरक्षण सलाहकार भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 है।

(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय, पादप संरक्षण सलाहकार भर्ती नियम, 2010 की अनुसूची के स्तंभ (12) में,

(i) “प्रोन्नति” शीर्षक के अधीन और टिप्पण I में, “अपर पादप संरक्षण सलाहकार (केन्द्रीय कीटनाशी प्रयोगशाला) या अपर पादप संरक्षण सलाहकार (समेकित नाशकजीव प्रबंधन) या अपर पादप संरक्षण सलाहकार (केन्द्रीय कीटनाशी बोर्ड और रजिस्ट्रीकरण समिति),” शब्दों और कोष्ठकों के स्थान पर, “अपर पादप संरक्षण सलाहकार (केन्द्रीय कीटनाशी प्रयोगशाला), अपर पादप संरक्षण सलाहकार (समेकित नाशकजीव प्रबंधन) और अपर पादप संरक्षण सलाहकार (केन्द्रीय कीटनाशी बोर्ड और रजिस्ट्रीकरण समिति),” शब्द और कोष्ठक रखे जाएंगे।

(ii) हिंदी पाठ में संशोधन की आवश्यकता नहीं है।

[फा. सं. 13-6/2007-पीपी-II]

वन्दना जैन, उप सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. 747(अ) तारीख 10 सितम्बर, 2010 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE (Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 20th May, 2011

G.S.R. 166.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Plant Protection Adviser Recruitment Rules, 2010, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Plant Protection Adviser Recruitment (Amendment) Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Plant Protection Adviser Recruitment Rules, 2010 in the Schedule, in column (12),—

- (i) under the heading “Promotion” and in Note 1, for words and brackets “Additional Plant Protection Adviser (Central Insecticide Laboratory) or Additional Plant Protection Adviser (Integrated Pest Management) or Additional Plant Protection Adviser (Central Insecticide Board and Registration Committee)” the words and brackets “Additional Plant Protection Adviser (Central Insecticide Laboratory), Additional Plant Protection Adviser (Integrated Pest Management) and Additional Plant Protection Adviser (Central Insecticide Board and Registration Committee)” shall be substituted.
- (ii) under the heading promotion, in Note-3, for the word “Junior” the word “Juniors” shall be substituted.

[F.No. 13-6/2007-PP.II]

VANDANA JAIN, Dy. Secy.

Note:— The Principal rules were published in Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R. 747(E), dated the 10th September, 2010.

नई दिल्ली, 20 मई, 2011

सा.का.नि. 167.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय, अपर पादप संरक्षण सलाहकार (केन्द्रीय कीटनाशी प्रयोगशाला) भर्ती नियम, 2010 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय, अपर पादप संरक्षण सलाहकार (केन्द्रीय कीटनाशी प्रयोगशाला) भर्ती नियम, 2011 है।
- (ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय, अपर पादप संरक्षण सलाहकार (केन्द्रीय कीटनाशी प्रयोगशाला) भर्ती नियम, 2010 की अनुसूची के स्तंभ (12) में, “प्रोन्नति” शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् —

प्रोन्नति :

(क) वेतन बैंड-3 : 15,600—39,100 रु. + ग्रेड वेतन 7,600 रु. के वेतनमान में, ऐसा संयुक्त निदेशक (कीट विज्ञान या पादप रोग विज्ञान या रसायन विज्ञान या खरपतवार विज्ञान या इंजीनियरी), जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कीट विज्ञान या पादप रोग विज्ञान या कार्बनिक रसायन विज्ञान या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान या नेमोटोलॉजी या खरपतवार विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री या कृषि इंजीनियरी या रासायनिक इंजीनियरी में मास्टर डिग्री है।

जिसके न हो सकने पर,

वेतन बैंड-3 : 15,600—39,100 रु. + ग्रेड वेतन 7,600 रु. के वेतनमान में, ऐसा संयुक्त निदेशक (कीट विज्ञान या पादप रोग विज्ञान या रसायन विज्ञान या खरपतवार विज्ञान या इंजीनियरी), जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और ऐसा संयुक्त निदेशक (कीट विज्ञान या पादप रोग विज्ञान या रसायन विज्ञान या खरपतवार विज्ञान या इंजीनियरी) और वेतन बैंड-3 : 15,600—39,100 रु. + ग्रेड वेतन 6,600 रु. के वेतनमान में, ऐसा उप-निदेशक (कीट विज्ञान या पादप रोग विज्ञान या रसायन विज्ञान या खरपतवार विज्ञान या इंजीनियरी), जिसने उस श्रेणी में 10 वर्ष सम्प्लित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कार्बनिक रसायन विज्ञान या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान या कीट विज्ञान या नेमोटोलॉजी या पादप रोग विज्ञान या खरपतवार विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री या कृषि इंजीनियरी या रासायनिक इंजीनियरी में मास्टर डिग्री है।

टिप्पण 1 : ऐसे पदधारी भी, जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को नियमित आधार पर संयुक्त निदेशक (कीट विज्ञान या पादप रोग विज्ञान या रसायन विज्ञान या खरपतवार विज्ञान या इंजीनियरी) के पोषक पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कीट विज्ञान या नेमोटोलॉजी या पादप रोग विज्ञान में मास्टर डिग्री है या खरपतवार विज्ञान में विशेषज्ञता सहित, सस्थविज्ञान में मास्टर डिग्री या कार्बनिक रसायन विज्ञान या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री है, प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी या पद पर विहित अर्हक सेवा की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।

टिप्पण 3 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 4 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

[फा. सं. 13-6/2007-पीपी-II]

वन्दना जैन, उप सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. सं. 803(अ) तारीख 1 अक्टूबर, 2010 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 20th May, 2011

G.S.R. 167.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Additional Plant Protection Adviser (Central Insecticides Board and Registration Committee) Recruitment Rules, 2010, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Additional Plant Protection Adviser (Central Insecticides Board and Registration Committee) Recruitment Amendment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Additional Plant Protection Adviser (Central Insecticides Board and Registration Committee) Recruitment Rules, 2010 in the Schedule, in column (12), for the heading “Promotion” and the entry relating thereto the following heading and the entry shall be substituted, namely :—

Promotion :

- (a) Joint Director (Entomology or Plant Pathology or Chemistry or Weed Science or Engineering) in Pay Band-3 : Rs. 15,600—39,100 plus Grade Pay of Rs. 7,600 with five years regular service in the grade and having a doctorate degree in Entomology or Nematology or Plant Pathology or Weed Science or Organic Chemistry or Analytical Chemistry or Agricultural Chemistry or a Master Degree in Agricultural Engineering or Chemical Engineering from a recognized University or Institute.

Failing which by,

Joint Director (Entomology or Plant Pathology or Chemistry or Weed Science or Engineering) in Pay Band-3 : Rs. 15,600—39,100 plus Grade Pay of Rs. 7,600 with three years regular service in the grade and having 10 years combined regular service in the gardes of Joint Director (Entomology or Plant Pathology or Chemistry or Weed Science or Engineering) and Deputy Director (Entomology or Plant Pathology or Chemistry or Weed Science or Engineering) in Pay Band-3 : Rs. 15,600—39,100 plus Grade Pay of Rs. 6,600 and possessing a doctorate degree in Organic Chemistry or Entomology or Nematology or Plant Pathology or Weed Science or Analytical Chemistry or Agricultural Chemistry or a Master Degree in Agricultural Engineering or Chemical Engineering from a recognized University or Institute.

Note 1 : The incumbents holding the feeder posts of Joint Director (Entomology or Plant Pathology or Chemistry or Weed Science or Engineering) on regular basis on the date of commencement of these rules and holding Master’s degree in Entomology or Nematology or Plant Pathology or a Master’s Degree in Agronomy with specialization in Weed Science or Master’s Degree in Organic Chemistry or Analytical Chemistry or Agricultural Chemistry from a recognized University or Institute shall also be considered eligible for promotion.

Note 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.

Note 3 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 4 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

[F. No. 13-6/2007-PP.II]
VANDANA JAIN, Dy. Secy.

Note :— The Principal rules were published in Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R. 802(E), dated the 1st October, 2010.

नई दिल्ली, 20 मई, 2011

सा.का.नि. 168.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय, अपर पादप संरक्षण सलाहकार (केन्द्रीय कीटनाशी बोर्ड और रजिस्ट्रीकरण समिति) भर्ती नियम, 2010 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय, अपर पादप संरक्षण सलाहकार (केन्द्रीय कीटनाशी बोर्ड और रजिस्ट्रीकरण समिति) भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 है।

(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय, अपर पादप संरक्षण सलाहकार (केन्द्रीय कीटनाशी बोर्ड और रजिस्ट्रीकरण समिति) भर्ती नियम, 2010 की अनुसूची के स्तंभ (12) में, “प्रोन्नति” शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

पदोन्नति :

(क) वेतन बैंड-3 : 15,600—39,100 रु. + ग्रेड वेतन 7,600 रु. के वेतनमान में, ऐसा संयुक्त निदेशक (कीट विज्ञान या पादप रोग विज्ञान या रसायन विज्ञान या खरपतवार विज्ञान या इंजीनियरी), जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कीट विज्ञान या नेमेटोलॉजी या पादप रोग विज्ञान या खरपतवार विज्ञान या कार्बनिक रसायन विज्ञान या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री या कृषि इंजीनियरी या रासायनिक इंजीनियरी में मास्टर डिग्री है।

जिसके न हो सकने पर,

वेतन बैंड-3 : 15,600—39,100 रु. + ग्रेड वेतन 7,600 रु. के वेतनमान में, ऐसा संयुक्त निदेशक (कीट विज्ञान या पादप रोग विज्ञान या रसायन विज्ञान या खरपतवार विज्ञान या इंजीनियरी), जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और ऐसा संयुक्त निदेशक (कीट विज्ञान या पादप रोग विज्ञान या रसायन विज्ञान या खरपतवार विज्ञान या इंजीनियरी) और वेतन बैंड-3 : 15,600—39,100 रु. + ग्रेड वेतन 6,600 रु. के वेतनमान में, ऐसा उप-निदेशक (कीट विज्ञान या पादप रोग विज्ञान या रसायन विज्ञान या खरपतवार विज्ञान या इंजीनियरी), जिसने उस श्रेणी में 10 वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कार्बनिक रसायन विज्ञान या कीट विज्ञान या नेमेटोलॉजी या पादप रोग विज्ञान या खरपतवार विज्ञान या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री या कृषि इंजीनियरी या रासायनिक इंजीनियरी में मास्टर डिग्री है।

टिप्पण 1 : ऐसे पदधारी भी, जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को नियमित आधार पर संयुक्त निदेशक (कीट विज्ञान या पादप रोग विज्ञान या रसायन विज्ञान या खरपतवार विज्ञान या इंजीनियरी) के पोषक पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कीट विज्ञान या नेमेटोलॉजी या पादप रोग विज्ञान में विशेषज्ञता सहित, स्स्यविज्ञान में मास्टर डिग्री है या कार्बनिक रसायन विज्ञान या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री है, प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी या पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।

टिप्पण 3 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 4 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

[फा. सं. 13-6/2007-पीपी-II]

वन्दना जैन, उप सचिव

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में, सा.का.नि. 802(अ) तारीख 1 अक्टूबर, 2010 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 20th May, 2011

G.S.R. 168.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Additional Plant Protection Adviser (Central Insecticides Laboratory) Recruitment Rules, 2010, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Additional Plant Protection Adviser (Central Insecticides Laboratory) Recruitment Amendment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Additional Plant Protection Adviser (Central Insecticides Laboratory) Recruitment Rules, 2010, in the Schedule, in column (12), for the heading “Promotion” and the entry relating thereto the following heading and the entry shall be substituted, namely :—

Promotion :

- (a) Joint Director (Entomology or Plant Pathology or Chemistry or Weed Science or Engineering) in Pay Band-3 : Rs. 15,600—39,100 plus Grade Pay of Rs. 7,600 with five years regular service in the grade and having a doctorate degree in Entomology or Plant Pathology or Organic Chemistry or Analytical Chemistry or Agricultural Chemistry or Nematology or Weed Science or a Master degree in Agricultural Engineering or Chemical Engineering from a recognized University or Institute.

Failing which by,

Joint Director (Entomology or Plant Pathology or Chemistry or Weed Science or Engineering) in Pay Band-3 : Rs. 15,600—39,100 plus Grade Pay of Rs. 7,600 with three years regular service in the grade and having 10 years combined regular service in the grades of Joint Director (Entomology or Plant Pathology or Chemistry or Weed Science or Engineering) and Deputy Director (Entomology or Plant Pathology or Chemistry or Weed Science or Engineering) in Pay Band-3 : Rs. 15,600—39,100 plus Grade Pay of Rs. 6,600 and possessing a doctorate degree in Organic Chemistry or Analytical Chemistry or Agricultural Chemistry or Entomology or Nematology or Plant Pathology or Weed Science or a Master degree in Agricultural Engineering or Chemical Engineering from a recognized University or Institute.

Note 1 : The incumbents holding the feeder posts of Joint Director (Entomology or Plant Pathology or Chemistry or Weed Science or Engineering) on regular basis on the date of commencement of these rules and holding Master’s degree in Entomology or Nematology or Plant Pathology or a Master’s degree in Agronomy with specialization in Weed Science or Master’s degree in Organic Chemistry or Analytical Chemistry or Agricultural Chemistry from a recognized university shall also be considered eligible for promotion.

Note 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.

Note 3 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their period of probation for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 4 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Pay or Pay Scale extended based on the recommendation of the Pay Commission.

[F. No. 13-6/2007-PP.II]

VANDANA JAIN, Dy. Secy.

Note :— The Principal rules were published in Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R. 803(E), dated the 1st October, 2010.